

Maaltijdcheques zijn favoriete extralegale voordeel bij jonge werknemers volgens studie VBO

62% van de jonge werknemers vinden maaltijdcheques onmisbaar

Brussel, 22 september - **Terwijl de studenten terugkeren naar de aula, keren sommigen van hen ook terug naar hun studentenjob. Bovendien staat een nieuwe generatie jonge werknemers, pas afgestudeerd, op het punt de arbeidsmarkt te betreden. Volgens een studie van het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) hebben deze jongeren hoge verwachtingen van hun toekomstige werkgever en zijn ze niet bereid toegevingen te doen over zaken die voor hen belangrijk zijn, of het nu gaat over de kwaliteit van de job of hun salarispakket.**

Jongeren zijn veeleisend tegenover hun werkgevers. iVOX heeft, in opdracht van het VBO, een bevraging gedaan naar de verwachtingen van jongeren en werkgevers op de arbeidsmarkt. Deze bevraging heet 'Bridging the Future'. Hieruit blijkt dat jonge werknemers, ten opzichte van hun voorgangers, veeleisender zijn wat betreft hun werkgever. De jonge werknemers vinden extralegale voordelen belangrijk in hun salarispakket, en deze worden dan ook erg geapprecieerd. Maaltijdcheques zijn het populairste voordeel bij jongeren.

Zo blijkt uit een recente bevraging van Listen, voor VIA, dat maaltijdcheques voor 62% van de jonge werknemers tussen 18 en 35 jaar van essentieel belang zijn voor de koopkracht op het gebied van eten.

Pieter Timmermans, Gedelegeerd bestuurder van het VBO bevestigt deze tendens: *"Volgens onze bevraging in het kader van 'Bridging the future' blijken maaltijdcheques het meest gewaardeerde extralegale voordeel voor jongeren te zijn. Maaltijdcheques stonden de laatste jaren steeds in de top drie van de bevraagde jongeren."*

Een koopkrachtstimulans voor jonge werknemers

Het gemiddelde maandsalaris van een jonge werknemer met een diploma bedraagt 1.800 euro netto per maand. Dit bedrag kan dankzij de maaltijdcheque met maximaal 160 euro netto per maand verhoogd worden. Deze extra koopkracht heeft ook gevolgen voor lokale bedrijven, want 59% van de jonge werknemers geeft de voorkeur aan winkels of restaurants die maaltijdcheques aanvaarden voor hun dagelijkse aankopen.

Sven Marinus, voorzitter van VIA, concludeert: *"Dit is inderdaad een belangrijk voordeel voor jonge werknemers. Bijna één op de drie jonge werknemers zegt in al zijn voedselbehoeften te kunnen voorzien dankzij maaltijdcheques, die gemiddeld 9% van hun nettoloon vertegenwoordigt. Gezien de huidige inflatie zou het voor de koopkracht van deze werknemers interessant zijn om ondernemingen de mogelijkheid te geven een nominale waarde toe te kennen die hoger is dan de huidige 8 euro."*

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Lynn Van de Velde

VIA@teamlewis.com

+32 473 38 3785

Over VIA

VIA (Voucher Issuers Association) verenigt de uitgevers van cheques, materieel of elektronisch, die uitwisselbaar zijn voor specifieke goederen of diensten. De vereniging verdedigt en vertegenwoordigt de belangen van haar leden bij nationale en internationale autoriteiten door verbeteringen of alternatieven voor te stellen op het gebied van de waardering, de veiligheid, de uitgifte, de uitgave, maar ook de verdeling van uitgegeven cheques.